

いつもお世話になっております。

社会保険労務士法人アルファ・コンサルティングオフィスの小島史明です。

先日、厚生労働省から平成30年4月以降の障害者の法定雇用率が、民間企業については2.2%に引き上げる旨の方針が示されました。本号の人事労務ニュースでは、ハローワークを通じた障害者の就職件数をとり上げましたので、今後の採用活動にお役立てください。



| 1. ☞ お仕事カレンダー：2017年7月のお仕事カレンダー



7月のお仕事カレンダーを公開しました。今月は労働保険の年度更新、社会保険の算定基礎、高年齢者雇用状況報告書及び障害者雇用状況報告書と、たくさんの届出があります。段取り良く業務を進めましょう。↓毎月更新しているお仕事カレンダーはこちらから

http://www.alphaco.jp/monthly_work_4115.html



| 2. ☞ ハローワークを通じた障害者の就職件数が8年連続で前年を更新



厚生労働省から、平成30年4月以降の障害者の法定雇用率が2.2%（民間企業の場合）に引き上げる旨の方針が示され、今後、これまで以上に障害者雇用に対する積極的な取組みが求められています。これに関連し、先日、平成28年度の障害者の職業紹介状況の取りまとめの資料が公表されたことから、今回はこの内容について見ていきます。

障害者の法定雇用率は2.2%からその後、さらに2.3%へ引き上げる方針となっています。来春に向け、更なる障害者の雇用ニーズが高まることは確実で、その採用はますます厳しくなるでしょう。早めに障害者雇用の計画を立て、具体的な取組みを行っていくことが望まれます。

↓このニュースの続きはこちらから！

http://www.alphaco.jp/news_contents_4118.html



| 3. ☞ 今後、同一労働同一賃金を進める際に活用できる助成金



昨年、政府の「働き方改革実現会議」で同一労働同一賃金が議論され、2016年12月20日に「同一労働同一賃金ガイドライン案」が公表されました。今後、2019年4月に労働契約法等の改正も計画されていますが、深刻な人材採用難という状況も見られることから、正社員と非正規社員の処遇の見直しを検討する企業の増加が予想されます。そこで今回は、そうした取り組みを行う際に活用できる助成金をとり上げます。 ↓このニュースの続きはこちらから！

http://www.alphaco.jp/news_contents_4106.html



| 4. | おすすめリーフ : 「配偶者手当」の在り方について



企業の実情も踏まえた検討をお願いします



今回のおすすめリーフレットは、「配偶者手当」の在り方について企業の実情も踏まえた検討をお願いします」です。女性の就業抑制に繋がる配偶者手当の見直しに向け、厚生労働省が「配偶者手当の在り方の検討に関し考慮すべき事項」をまとめています。今後、手当の在り方について検討する機会があれば、目を通していただければと思います。

■リーフレット追加のお知らせ

人事労務管理リーフレット集に、以下の3つを追加しました。

- ・ 事業主の皆様へ あなたの職場、パワハラ起こっていませんか？
- ・ 「配偶者手当」の在り方について企業の実情も踏まえた検討をお願いします(上記のおすすめリーフです。)
- ・ 70歳以上の皆さまへ 平成29年8月から、高額療養費の上限額が変わります

↓人事労務管理リーフレット集はこちらから！

http://www.alphaco.jp/leaflet_1.html

.....

編 | 集 | 後 | 記 |



7月1日から7日までは「全国安全週間」です。休業4日以上死傷災害が前年より増加する見込みとなっており、その要因として基本的な安全管理の取組みが現場に徹底されていないことなどが挙げられています。この機会に、職場の労働災害防止対策について確認してみるとよいですね。

発行元：社会保険労務士法人アルファ・コンサルティングオフィス

〒102-0082 東京都千代田区一番町 6-4-405

発行人：小島史明 kojima@alphabenefit.com ホームページ：<http://www.alphaco.jp/>

※リンク先は、すべて当事務所のホームページとなっております。

※アルファ・ニュースのメール配信も致します。
